BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan analisa pada Bab IV dapat disimpulkan bahwa :

1. Pelaksanaan pemberian insentif pada PT. Mitra Utama sudah baik. Hal ini terlihat dari hasil kuesioner yang dilakukan oleh penulis terhadap karyawan bagian produksi PT. Mitra Utama. Dari hasil kuesioner tersebut dapat ditarik kesimpulan bahwa sebagian besar karyawan bagian produksi merasa puas dan senang terhadap kebijaksanaan pemberian insentif dalam bentuk upah lembur dan bonus yang diterapkan oleh PT. Mitra Utama, karyawan merasa diperhatikan dan disejahterahkan melalui pemberian insentif.
2. Di samping itu, dari hasil kuesioner dapat disimpulkan bahwa karyawan bagian produksi PT. Mitra Utama sangat mengharapkan pemberian insentif itu dapat terus berlangsung dan ditingkatkan dari waktu ke waktu, guna menunjang kesejahteraan karyawan, dan dapat disimpulkan bahwa pemberian insentif ternyata dapat menimbulkan kepuasan kerja karyawan, karena dengan diterapkannya kebijaksanaan pemberian insentif, karyawan menjadi lebih giat bekerja, betah bekerja di perusahaan, dan prestasi kerjanya dapat meningkat.

5.2. Saran

1. Dalam pemberian insentif tersebut, perlu diperhatikan cara pengelolaannya agar usaha tersebut dapat benar-benar memberikan hasil yang diharapkan oleh perusahaan. Oleh karena itu dibutuhkan kerjasama dan koordinasi yang baik antara pihak-pihak yang terkait dalam pemberian insentif, terutama bagian personalia dan bagian keuangan.
2. Agar pelaksanaan pemberian insentif dapat berjalan lebih baik lagi, pimpinan perusahaan perlu melakukan pengawasan, penilaian dan analisis terhadap usaha-usaha yang telah dilakukan dan hasil yang telah diperoleh untuk perbaikan di masa yang akan datang. Dalam hal ini pimpinan dapat mengikutsertakan karyawan dalam membahas masalah-masalah tersebut.

Demikian kesimpulan dan saran-saran yang dapat penulis kemukakan. Saran-saran tersebut hendaknya dapat dipertimbangkan untuk dipergunakan dalam rangka penyempurnaan pelaksanaan pemberian insentif sebagai salah satu upaya untuk mencapai kepuasan kerja karyawan.